

Interne processen



HR-cyclus en strategische personeelsplanning

De HR-cyclus is gestart. Afdelingsdoelen en instructie zijn opgesteld.



Digitale dataveiligheid en AVG

0-meting AVG-compliance is uitgevoerd door Sonic Bee. Aandachtspunten worden besproken in MT en verbeterpunten worden versneld opgepakt door het team.

Ontwikkelen en verbeteren

Er is gewerkt aan vijf verschillende projecten op het gebied van ontwikkelen en verbeteren. Dit zijn:

- ◇ Techniek Doneer Je Ervaring
- ◇ Impactvoller datagebruik
- ◇ Visie op patiëntparticipatie
- ◇ Governance
- ◇ Implementatie toekomstvisie

De koepel in cijfers

Financieel resultaat

Het jaar 2025 is nagenoeg op begroting geëindigd.

Qua baten zijn behalve de financiering uit het partnership met KWF ook verschillende projectsubsidies toegekend.

De lasten vallen o.a. hoger uit door invoering van de CAO Sociaal Werk.

Verslag raad van toezicht

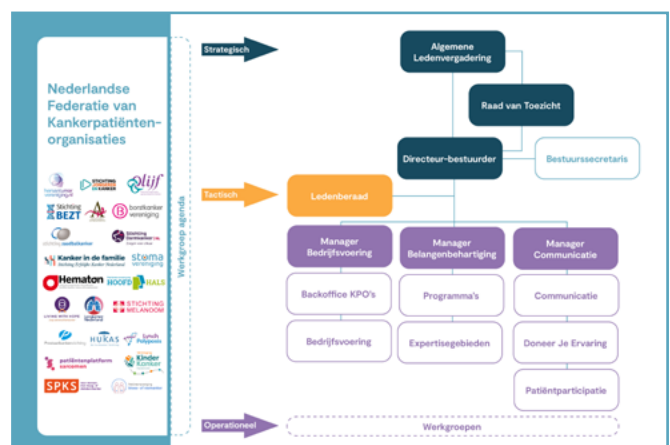
NFK hanteert voor de governance het raad-van-toezichtmodel. De raad van toezicht (RvT) is onafhankelijk en ziet toe of het mandaat dat de directeur-bestuurder van de algemene vergadering heeft gekregen, op een adequate wijze wordt uitgevoerd.

De raad heeft namelijk tot taak het houden van toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder, dat volgt uit het mandaat en op de algemene gang van zaken binnen de federatie en de met de federatie verbonden organisatie.

Vooruitblik

Het jaar van kwaliteit en samenwerking

Als NFK zijn we verbonden door onze 22 leden, de kankerpatiëntenorganisaties. Zij vormen het hart van de federatie. Daarom zetten we de ontwikkeling van kwaliteitsstandaarden en samenwerking centraal in de stappen die we in 2026 gaan zetten.





Nederlandse
Federatie van
Kankerpatiënten
organisaties

2025
**Acties met impact
van de leden**

Het hart van de federatie: de leden

*Klik op het logo van een lid om
hun acties met impact te zien.*

Bereikcijfers van de leden